



COCO 2020

20 Entwicklungschancen und Learnings aus der Corona Krise

Während des online Future Labs COCO 2020 am 11.04.2020 wurden durch die 30 Teilnehmenden die folgenden 20 Statements erarbeitet.

Ein Projekt von vaerk kollektiv





COCO 2020

Persönliche & berufliche Entwicklungschancen

- #1 **Individuelle Weiterentwicklung**
Wir sind gezwungen, das eigene Verhalten zu überdenken und weniger egoistisch zu handeln, sondern uns darüber Gedanken zu machen, was wir tun können, um die Gesellschaft zu unterstützen.
- #2 **Krise fördert Kreativität**
Die Kreativität wird geweckt, es werden diverse Formate ausprobiert, entwickelt, reflektiert und implementiert.
- #3 **Entwicklung neuer Karrieremöglichkeiten**
Innovative Wege bieten neue Chancen, Märkte eröffnen sich und andere Jobs entstehen.
- #4 **Homeoffice ist mehr als digital**
Die Arbeit im Homeoffice benötigt enorme Selbstorganisation und Strukturen, aber auch die Entwicklung von Coping-Strategien, um die Emotionen zu kontrollieren.
- #5 **Neue Formate für Austausch**
Durch die plötzliche Distanz sollte der Austausch mit Freunden und Kollegen trotz allem stattfinden. Dafür müssen andere, neue Formate genutzt werden. Der Austausch darf nicht stehen bleiben.
- #6 **Transparenz und Ehrlichkeit notwendig**
Die richtige Kommunikation der Führungskräfte ist enorm wichtig. Es dürfen auch Ängste und Zweifel offenbart werden.
- #7 **Lernen findet auf vielen Ebenen statt**
Führungskräfte müssen zuhören und den Mitarbeiter:innen die Möglichkeit einräumen, Input zu geben. Diese müssen mutiger werden und sich mit einbringen.
- #8 **Zeit für die Frage nach dem Sinn**
Krisenzeiten lassen bei vielen Unternehmen die Sinnfrage aufkommen: Warum machen wir eigentlich das, was wir gerade machen?
- #9 **Agilität wird gelebt**
Leinen werden gelockert, selbstständiges Arbeiten funktioniert und die Mitarbeiter:innen sind trotzdem produktiv und es entsteht ein Vertrauenszuwachs.
- #10 **Neue Kommunikationswege**
Fehlende Tools und Wege der informellen Kommunikation werden sichtbar, neue Möglichkeiten und Wege der Arbeit werden entdeckt und verstärkt wertgeschätzt.



COCO 2020

Gesellschaftliche Entwicklungschancen

- #1 **Zeit für Innovation**
Radikalität der Gesamtsituation eröffnet neue Gedankengänge und schürt Akzeptanz für Fortschritt und Innovationen.
- #2 **Digitale Bildung als Privileg**
Es müssen dringend Maßnahmen ergriffen werden, um den Missstand zu minimieren, denn Bildung sollte für jeden frei zugänglich sein.
- #3 **Digital Gap ist groß**
Es wird deutlich, dass es Unterschiede bezüglich des Know-how im digitalen Bereich gibt und dass dagegen vorgegangen werden muss.
- #4 **Chancen und neue Formate verbreiten**
Es müssen Wege gefunden werden, mit Formaten wie der COCO 2020 eine breite Masse und andere Zielgruppen zu erreichen, denn aktuell sind viele Teilnehmer:innen eher digital natives und haben einen akademischen Background.
- #5 **Horizont erweitern**
Wir müssen offen für neue Formate, Arbeitsweisen und Arbeitswege sein und den Horizont erweitern und anpassen.
- #6 **In die Tiefe gehen und konkret werden**
Wir müssen Formate wie die COCO 2020 regelmäßig gestalten, in denen einzelne Themen und Probleme tief greifender diskutiert werden, um daraus konkrete Aktionen abzuleiten und anzustoßen.
- #7 **Stillstand vermeiden**
Wenn wir uns an die wandelnde Welt nicht anpassen, werden wir von den anderen überholt. Deutschland muss sich in vielen Bereichen entwickeln und mitziehen.
- #8 **Chancen von Homeschooling**
Die Ausbildung der Kinder durch die Eltern ist bisher in Deutschland nicht wirklich üblich. Die aktuelle Zeit kann ein Anstoß sein auch hier neue Möglichkeiten zu eröffnen.
- #9 **Nutzung des öffentlichen Raums**
Es sind deutlich weniger Leute und Autos in den urbanen Räumen unterwegs. Es wird überdacht, welche Auswirkung dies in der Zukunft haben kann und wie wir das nutzen können. Wird der urbane Raum zurückerobert?
- #10 **Nahversorgung und Transition Town überdenken**
Wir merken aktuell z.B. bei Lieferketten, dass Prozesse nicht zwangsläufig funktionieren und auch regionale Systeme öfter in Betracht gezogen werden sollten. Es gibt bereits Nachhaltigkeits- und Resilienzmodell, die wir aufgreifen können.